

**ПРИНЯТО**  
на педагогическом совете  
«1» сентября 2015 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор Центра М.Г. Скалозубов



**Введено в действие**  
приказом № 89 от «1» сентября 2015 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о самоуправлении в коллективе работников**

### **МБУДО «Центр искусств Шарм» Московского района г. Казани**

#### **I. Общие положения**

- 1.1. Данное положение о самоуправлении в коллективе работников МБУДО «Центр искусств «Шарм» Московского района г. Казани (далее – Положение) разработано в соответствие с Федеральным Законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан «Об образовании», Уставом учреждения.
- 1.2. Управление МБУДО «Центр искусств «Шарм» Московского района г. Казани (далее – Центр) строится на основе сочетания принципов единоличия и коллегиальности.
- 1.3. Единоличным исполнительным органом Центра является директор, осуществляющий текущее руководство деятельностью учреждения и назначаемый в соответствии с Регламентом назначения руководителей муниципальных предприятий и учреждений города Казани, утверждённым постановлением Исполнительного комитета г. Казани, на основании трудового договора и прошедший соответствующую аттестацию. Директор Центра действует на основе единоличия, решает все касающиеся деятельности учреждения вопросы, не входящие в компетенцию коллегиальных органов управления Центра и его учредителя.
- 1.4. Самоуправление педагогического коллектива Центра – это участие работников в управлении деятельностью своего учреждения.
- 1.5. Представители коллектива работников Центра, избранные в органы самоуправления, выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 1.6. Задачи самоуправления:
  - коллегиальное решение профессиональных и производственных вопросов деятельности работников Центра;
  - максимальное их привлечение к управлению деятельностью учреждения;
  - развитие инициативы в работе всего коллектива Центра, расширение коллегиальных, демократических форм управления.

#### **II. Функции, регламент работы, полномочия**

#### **органов самоуправления**

- 2.1. Формами самоуправления в Центре являются:
  - собрание работников Центра (далее – собрание);
  - педагогический совет (далее – Педсовет);

- совет Центра (далее – Совет Центра);
- методический совет (далее – Методсовет).

2.2. Собрание Центра - постоянно действующий коллегиальный орган, объединяющий всех работников учреждения, включая совместителей. Собрание осуществляет следующие компетенции:

- разрабатывает и принимает проект устава в новой редакции, проект изменений и дополнений в устав учреждения;
- разрабатывает и принимает правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, относящиеся ко всем работникам учреждения;
- принимает решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- утверждает Коллективный договор;
- определяет состав и срок полномочий комиссии по трудовым спорам Центра, избирает членов комиссии;
- принимает решение по другим наиболее общим вопросам, касающимся всех работников Центра, не отнесенным к компетенции директора учреждения.

Собрание Центра созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. В заседании Собрания могут принимать участие все работники учреждения.

Собрание несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ и РТ, нормативно-правовым актам, локальным актам Центра.

2.3. Педсовет Центра – постоянно действующий коллегиальный орган, объединяющий всех педагогических работников учреждения, включая совместителей. Педсовет осуществляет следующие компетенции:

- разрабатывает программу развития Центра и принимает её в работу по согласованию с учредителем - муниципальным казенным учреждением «Управление образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани»;
- разрабатывает и утверждает образовательные программы Центра;
- разрабатывает и принимает локальные нормативные акты Центра по учебно-воспитательным и иным вопросам;
- обсуждает и производит выбор различных общеобразовательных программ, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных общеобразовательных программ;
- способствует повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив по использованию и совершенствованию методик образовательного процесса и образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий;
- определяет форму мониторинга результатов обучения учащихся по дополнительным общеобразовательным программам в данном учебном году;
- принимает решение о форме, периодичности и порядке проведения самообследования, обеспечении функционирования внутренней системы

оценки качества образования;

- принимает решение об исключении обучающегося из Центра в случаях, предусмотренных законом «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом учреждения;
- принимает решение о поощрении обучающихся;
- может принимать решение об объявлении конкурса на замещение педагогических должностей и утверждать его условия;
- оказывает содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в Центре и не запрещённой законодательством Российской Федерации, путём рассмотрения мотивированных предложений указанных объединений по совершенствованию управления учреждением, а также при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы.

Педсовет Центра созывается председателем по мере надобности, но не реже четырех раз в год.

2.4. Совет Центра действует как орган самоуправления в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал. Совет Центра осуществляет следующие компетенции:

- согласование концепции и программы развития Центра;
- согласование локальных актов учреждения:
  - \* правил поведения учащихся;
  - \* о соответствии применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;
  - \* о создании безопасных условий обучения, воспитания обучающихся в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими сохранность жизни и здоровья обучающихся, а также об охране здоровья работников Центра;
  - \* о соблюдении прав и свобод обучающихся;
- рассмотрение жалоб на нарушение администрацией прав обучающихся, закрепленных Уставом Центра;
- принятие решений по другим наиболее общим вопросам, определяющим перспективы жизни Центра, не отнесенным к компетенции директора Центра.

Заседания Совета Центра созываются его председателем или по требованию не менее половины его состава по мере надобности, но не реже одного раза в год.

В Совет Центра от субъектов образовательного процесса входит 9 человек, из них: три - от педагогического коллектива, три - от родителей, три - от обучающихся совершеннолетнего возраста.

2.5. Методсовет Центра действует на правах общественного коллегиального органа для осуществления научно-методического руководства и координации деятельности методической службы учреждения. Методсовет осуществляет следующие компетенции:

- подготовка предложений и рекомендаций по учебно-воспитательной работе, реализации методической функции педагогического коллектива Центра;
- редактирование и допуск к изданию сборников методических рекомендаций учебных пособий, публикаций, инструктивных материалов педагогических и руководящих работников Центра;
- экспертиза и координация выполнения долгосрочных программ - программ развития, сквозных целевых программ (здоровье сберегающие программы, программы воспитания учащихся, программы организации досуговой деятельности, общеобразовательные программы педагогов и др.); одногодичных программ - образовательных программ учреждения, отделов, рабочие программы педагогов дополнительного образования на данный учебный год.
- координация и содействие деятельности методических объединений педагогов дополнительного образования;
- экспертиза и утверждение комплексных, интегрированных, модульных, разноуровневых модифицированных общеобразовательных программ, образовательных проектов, методических рекомендаций, учебных пособий авторов-составителей;
- научно-методическое руководство экспериментально-исследовательской работой, экспертиза и утверждение экспериментальных общеобразовательных программ авторов-составителей (в случае организации эксперимента в учреждении).

Методсовет собирается не реже 4-х раз в год.

2.6. Работа данных органов самоуправления регламентируются соответствующими локальными актами Центра, которые не могут противоречить законодательству и Уставу учреждения.

### **III. Срок действия Положения**

3.1. Срок действия настоящего Положения - до принятия нового Положения о самоуправлении в коллективе работников МБУДО «Центр искусств Шарм» Московского района г Казани.